



**CONSORZIO B.I.M. PIAVE di TREVISO**  
“CONSORZIO OBBLIGATORIO FRA I COMUNI DELLA MARCA TREVIGANA  
FACENTI PARTE DEL BACINO IMBRIFERO DEL PIAVE”  
Sede Legale e Amministrativa: 31053 PIEVE DI SOLIGO (TV) – Via Verizzo, 1030  
Telefono 0438 980098 – Fax 0438 964777  
Codice fiscale 00282090265

**N.ro 109 del 14-12-2023 - Reg.**

## **VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO CONSORZIALE**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE  
CON DECORRENZA 01/01/2023**

### **IL SEGRETARIO CONSORZIALE**

Preso atto che in data 8 novembre 2023 è stato sottoscritto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale Normativo 2023-2025;

Rilevato che all'articolo 10 del Contratto integrativo si prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite in base alla media delle ultime tre valutazioni della performance individuale annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico e dall'esperienza professionale intesa come esperienza maturata nella stessa area (categoria), e che possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente a tempo indeterminato in servizio nell'area, con o senza soluzione di continuità da almeno tre anni alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo;

Visto l'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Dato atto che in data 5/12/2023 è stato sottoscritto il del Contratto collettivo integrativo parte economica che prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area (funzionari ed elevate qualificazioni) prevista dall'art. 14 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, con decorrenza 1° gennaio 2023, in relazione alle risultanze dei criteri indicati nel contratto integrativo, e precisamente:

o **Area Funzionari ed elevate qualificazioni: 1;**

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nell'ultimo triennio dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, dell'esperienza maturata, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 14 CCNL 16/11/2022, i cui esiti sono dettagliati nei prospetti allegati;

Dato atto che le risorse stabili del fondo 2023 ammontano ad € 12.461,90 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo anche in prospettiva sulle risorse decentrate presumibili per gli anni futuri;

Vista la determinazione di costituzione del Fondo n. 81 del 17.10.2023;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;

- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

#### **DETERMINA**

- 1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data 5/12/2023 e a decorrere dal 01/01/2023 ai sottoindicati dipendenti:

#### **AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Codice meccanografico	VALORE – importo annuo lordo differenziale stipendiale
198002	€ 1.600,00

- 2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2023, corrispondente all'annualità di sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione delle risorse del Fondo;
- 3) di imputare la relativa spesa ai rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 e successivi;
- 4) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017) – limite 2016;
- 5) la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

**Il Segretario Consorziale**  
*Michela De Vidi*

# PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART.10 ccdit

## SCHEDA INDIVIDUALE ANNO 2023

cognome e nome **CESCON MARCO**  
 area Area Omogenea Organizzativa BIMdigitalPA  
 servizio SUC  
 profilo FUNZIONARIO

### *Performance individuale*

	anno	MAX Valutazione	punteggio attribuito	Risultato
<i>ANNO IN CORSO -1</i>	2022	40	33,00	57,75
<i>ANNO IN CORSO -2</i>	2021	40	33,00	57,75
<i>ANNO IN CORSO -3</i>	2020	40	31,00	54,25
Punteggio attribuibile per valutazione: max punti 70			Media punteggio- punti	<b>56,58</b>

### *Esperienza professionale nell'area*

	Dal	Al	Anni Esperienza	Moltiplicatore valore annuo
stessa posizione economica (Punti 2 per ogni anno)	01/01/2018	31/12/2022	5,00	10,00
precedente posizione economica (punti 1 per ogni anno)	01/11/2004	31/12/2017	13,20	13,20
Punteggio attribuibile per esperienza: max punti 30			Punti	<b>23,20</b>

**TOTALE PUNTI 79,78**

1 mese=0,083

# PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART.10 ccdit

## SCHEMA INDIVIDUALE ANNO 2023

cognome e nome **CESCON MARCO**  
 area **Area Omogenea Organizzativa BIMdigitalPA**  
 servizio **SUC**  
 profilo **FUNZIONARIO**

### *Performance individuale*

	anno	MAX Valutazione	punteggio attribuito	Risultato
<i>ANNO IN CORSO -1</i>	2022	55	39,00	49,64
<i>ANNO IN CORSO -2</i>	2021	55	42,00	53,45
<i>ANNO IN CORSO -3</i>	2020	55	46,00	58,55
Punteggio attribuibile per valutazione: max punti 70			Media punteggio- punti	<b>53,88</b>

### *Esperienza professionale nell'area*

	Dal	Al	Anni Esperienza	Moltiplicatore valore annuo
stessa posizione economica (Punti 2 per ogni anno)	01/01/2018	31/12/2022	5,00	10,00
precedente posizione economica (punti 1 per ogni anno)	01/11/2004	31/12/2017	13,20	13,20
Punteggio attribuibile per esperienza: max punti 30			Punti	<b>23,20</b>

**TOTALE PUNTI**      **77,08**

1 mese=0,083

# PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART.10 ccdit

## SCHEMA INDIVIDUALE ANNO 2023

cognome e nome **MARTIN CHIARA**  
 area **Area Omogenea Organizzativa BIMdigitalPA**  
 servizio **UNIPASS**  
 profilo **FUNZIONARIO**

### *Performance individuale*

	anno	MAX Valutazione	punteggio attribuito	Risultato
<i>ANNO IN CORSO -1</i>	2022	40	31,00	54,25
<i>ANNO IN CORSO -2</i>	2021	40	31,00	54,25
<i>ANNO IN CORSO -3</i>	2020	40	31,00	54,25
Punteggio attribuibile per valutazione: max punti 70			Media punteggio- punti	<b>54,25</b>

### *Esperienza professionale nell'area*

	Dal	Al	Anni Esperienza	Moltiplicatore valore annuo
stessa posizione economica (Punti 2 per ogni anno)	01/01/2019	31/12/2022	4,00	8,00
precedente posizione economica (punti 1 per ogni anno)	01/10/2003	31/12/2018	15,25	15,25
Punteggio attribuibile per esperienza: max punti 30			Punti	<b>23,25</b>

**TOTALE PUNTI**      **77,50**

1 mese=0,083

# PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART.10 ccdit

## SCHEDA INDIVIDUALE ANNO 2023

cognome e nome **MARTIN CHIARA**  
 area **Area Omogenea Organizzativa BIMdigitalPA**  
 servizio **UNIPASS**  
 profilo **FUNZIONARIO**

### *Performance individuale*

	anno	MAX Valutazione	punteggio attribuito	Risultato
<i>ANNO IN CORSO -1</i>	2022	55	37,00	47,09
<i>ANNO IN CORSO -2</i>	2021	55	40,00	50,91
<i>ANNO IN CORSO -3</i>	2020	55	46,00	58,55
Punteggio attribuibile per valutazione: max punti 70			Media punteggio- punti	<b>52,18</b>

### *Esperienza professionale nell'area*

	Dal	Al	Anni Esperienza	Moltiplicatore valore annuo
stessa posizione economica (Punti 2 per ogni anno)	01/01/2019	31/12/2022	4,00	8,00
precedente posizione economica (punti 1 per ogni anno)	01/10/2003	31/12/2018	15,25	15,25
Punteggio attribuibile per esperienza: max punti 30			Punti	<b>23,25</b>

**TOTALE PUNTI**      **75,43**

1 mese=0,083