



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 -

Cod.Fisc. n. 91005490254

Feltre, 23/02/2023

Spett.li
Enti associati
Al ciclo della performance
LORO SEDI

Oggetto: Monitoraggio del lavoro flessibile. Anno 2022. Art. 36 c. 3 D. Lgs. 165/2001

Ai sensi dell'art. 36 c. 3 del D. Lgs. 165/2001, gli Enti che aderiscono al Servizio Associato di Gestione del ciclo della Performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina sono stati invitati a trasmettere all'OIV il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2022.

A conclusione dell'analisi di quanto trasmesso, si restituisce la presente relazione generale.

Il monitoraggio ha coinvolto un totale di 78 Enti, dei quali i seguenti 73 hanno fornito risposta.

1. Unione Montana Feltrina
2. Unione Montana Agordina
3. Unione Montana Alpago
4. Unione Montana Valbelluna
5. Unione Sette Ville (per i Comuni di Alano e Quero Vas)
6. Unione Montana Valle del Boite
7. Unione Montana Cadore Longaronese Zoldo
8. Unione Montana Centro Cadore
9. Unione Montana Comelico Sappada
10. Magnifica Comunità di Cadore
11. Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi
12. Comune di Arsié
13. Comune di Cesiomaggiore
14. Comune di Feltre
15. Comune di Fonzaso
16. Comune di Lamon
17. Comune di Pedavena
18. Comune di San Gregorio nelle Alpi
19. Comune di Santa Giustina
20. Comune di Seren del Grappa
21. Comune di Sovramonte
22. Comune di Agordo
23. Comune di Alleghe
24. Comune di Canale D'Agordo
25. Comune di Colle Santa Lucia
26. Comune di Falcade
27. Comune di Gosaldo
28. Comune di La Valle Agordina



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 -

Cod.Fisc. n. 91005490254

29. Comune di Rivamonte Agordino
30. Comune di Rocca Pietore
31. Comune di Taibon Agordino
32. Comune di Voltago Agordino
33. Comune di Chies D'Alpago
34. Comune di Tambre
35. Comune di Borgo Valbelluna
36. Comune di Limana
37. Comune di Sedico
38. Comune di Calalzo di Cadore
39. Comune di Lorenzago di Cadore
40. Comune di Vigo di Cadore
41. Comune di Borca di Cadore
42. Comune di Cibiana di Cadore
43. Comune di Cortina d'Ampezzo
44. Comune di San Vito di Cadore
45. Comune di Valle di Cadore
46. Comune di Vodo di Cadore
47. Comune di Longarone
48. Comune di Ospitale di Cadore
49. Comune di Soverzene
50. Comune di Val di Zoldo
51. Comune di Zoppè di Cadore
52. Comune di Comelico Superiore
53. Comune di San Nicolò di Comelico
54. Comune di San Pietro di Cadore
55. Comune di Santo Stefano di Cadore
56. Comune di Ponte nelle Alpi
57. Comune di Cison di Valmarino
58. Consorzio Bim Piave BL
59. Consorzio Bim Piave TV
60. Comune di Domegge
61. Comune di Lozzo di Cadore
62. Comune di Perarolo
63. Comune di Pieve di Cadore
64. Comune di Segusino
65. Comune di Cavaso del Tomba
66. Comune di Mareno di Piave
67. Comune di Auronzo di Cadore
68. Comune di Danta di Cadore
69. Comune di San Tomaso Agordino
70. Comune di Sappada
71. Comune di Vallada Agordina
72. Comune di Sospirolo
73. Comune di Alpago



Il monitoraggio ha dato i seguenti risultati:

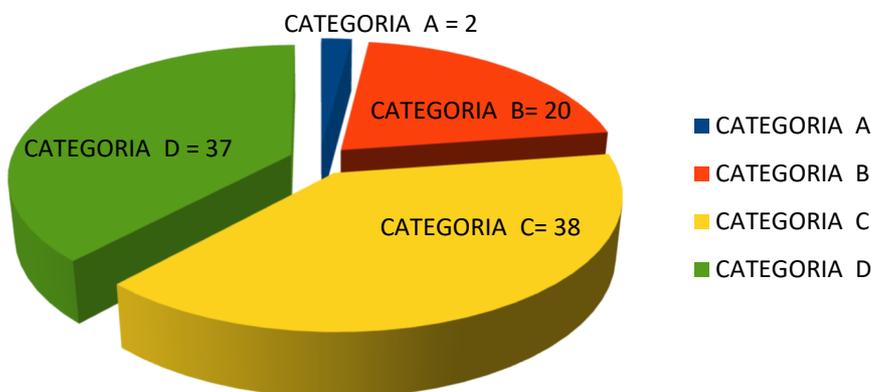
Enti rispondenti	73
Dotazione organica complessiva degli Enti	1265
Personale in servizio	1113
Numero di Enti che hanno impiegato forme di lavoro flessibile nell'anno 2022	60
Tipologie contrattuali utilizzate nel 2022	N.
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	97
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	9
Collaborazioni coordinate e continuative/prestazioni occasionali	5
Contratti di formazione lavoro	2
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	30
Prestatori di lavoro accessorio	16
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	37

Tra i contratti di lavoro a tempo determinato 53 sono incarichi ex art. 1 c. 557 L. 311/2004.

Gran parte degli Enti ha dichiarato che le assunzioni a tempo determinato sono state dettate da esigenze di carattere eccezionale o temporaneo; alcuni hanno specificato tra le motivazioni la necessità di sostituzione di personale o la carenza in organico di figure necessarie.

Le causali dichiarate sono per lo più di carattere organizzativo e sostitutivo; in alcuni casi si è fatto riferimento a causali di tipo tecnico.

Per quel che riguarda la categoria contrattuale di inquadramento del personale a tempo determinato, si evidenzia la seguente distribuzione:





UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 -

Cod.Fisc. n. 91005490254

È stato poi richiesto agli Enti di dichiarare l'avvenuto rispetto o meno dei vincoli di bilancio, dei vincoli di spesa in materia di personale e di ulteriori vincoli normativi vigenti:

- 63 Enti hanno dichiarato il pieno rispetto dei vincoli (tra questi includiamo anche gli Enti non soggetti alla normativa citata);
- 6 hanno dichiarato di non aver ridotto la spesa di personale;
- 4 hanno dichiarato di non aver rispettato il limite della spesa del personale per garantire lo svolgimento dei servizi essenziali;
- 6 hanno dichiarato di non essere soggetti ai vincoli previsti dalla legge a causa della natura giuridica rivestita;
- 6 hanno dichiarato di non essere soggetti al rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa;
- 4 hanno dichiarato non applicabili gli adempimenti in materia di programmazione e finanza pubblica.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

L'OIV
Giuseppe Mareschi